

Beleidsplan Thomaskerk Zierikzee 2013-2017

inhoudsopgave:

1. profiel van de gemeente
2. visie op de gemeente
3. programma van de gemeente
 - a. kerkenraad
 - b. pastoraat
 - c. diaconaat-ZWO
 - d. missionair werk
 - e. financiën en beheer
 - f. gebouwen
 - g. kinderen, tieners, jongeren
 - h. ouderen
 - i. eredienst en kerkmuziek
 - j. catechese
 - k. vorming en toerusting
4. de middelen
5. communicatie van beleid
6. aanpak en evaluatie

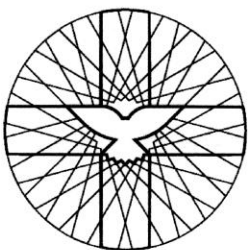
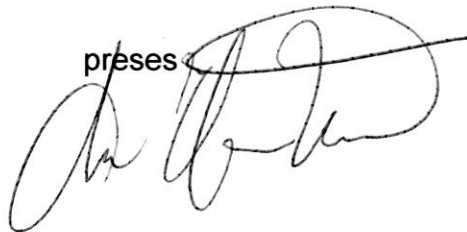
In gemeenten die behoren tot de Protestantse Kerk in Nederland is een beleidsplan de notitie waarin duidelijk wordt waar de gemeente voor staat, wat zij de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat wil bereiken. Het beleidsplan helpt de gemeente om keuzes te maken en knopen door te hakken. Dit keer heeft de kerkenraad gekozen voor een compacte versie van zo'n beleidsplan, waarbij impressies als een stimulans zijn opgenomen.

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 12 december 2012

scriba



preses



Protestantse Kerk

1. profiel van de gemeente

De Gereformeerde kerk Zierikzee is deel van de Protestantse Kerk in Nederland. Ze heeft ervoor gekozen om zich, omwille van een herkenbare identiteit, vooral te presenteren als "Thomaskerk Zierikzee".

Ze heeft plaatselijk drie zustergemeentes binnen de PKN: de Evangelisch-Lutherse gemeente, de Hervormde gemeente Zierikzee (gewone wijk) en de Vrijzinnige wijkgemeente van de hervormde gemeente Zierikzee. De contacten blijven voorsnog beperkt tot ontmoetingen in het verband van het Platform voor de kerken in Zierikzee. Van een actief proces van samengaan tot één protestantse gemeente lijkt in de nabije toekomst geen sprake te kunnen zijn.

Zierikzee is een stad met veel kerken en religieuze groepen. Het uitgangspunt van onze gemeente is om op dit vlak waar mogelijk samen te werken. Bij deze contacten gaat onze aandacht, naast bovengenoemde zustergemeentes, vooral uit naar de contacten met de Rooms-katholieke kerk en de Christelijke Gereformeerde kerk te Zierikzee.

Daarbij probeert de gemeente oog te hebben voor wat in de lokale en landelijke samenleving plaatsvindt. Ze probeert bereikbaar te zijn voor maatschappelijke organisaties en waar mogelijk en zinvol mee te werken aan initiatieven die de samenleving en haar bewoners ten goede komen.

Aantallen

Per 1.1.2012 waren er in onze ledenadministratie 203 doopleden geregistreerd en 380 belijdende leden. Daarnaast 5 verbonden en 2 gastleden.

Visitekaartje

De Thomaskerk in Zierikzee wil zelfbewust deel zijn van de Protestantse kerk in Nederland. Zij voedt zich aan de wekelijkse kerkdiensten, waarin de omgang met de Levende God in liederen en gebeden geoefend wordt en de bijbel wordt gelezen en gedeeld voor vandaag en morgen. Creativiteit, kwaliteit en persoonlijke betrokkenheid zijn daarbij terugkerende elementen. Het omzien naar elkaar is een belangrijk onderdeel van het gemeente-zijn. Daarnaast loopt de gerichtheid op de vragen vanuit onze wereld en de verantwoordelijkheid naar de samenleving als een rode draad door de activiteiten.

2. visie op de gemeente

In een snel veranderende samenleving zoekt onze gemeente kansen te bieden voor een leven met God, als een weg van verdieping in geloof, hoop en liefde. De reisbeschrijving put zij uit een actieve en veelzijdige omgang met de bijbel. Essentieel is de oriëntatie op Jezus Christus als de reisgenoot die de weg weet. De gemeente is een oefenplaats om volgeling te zijn met al onze talenten, beperkingen en betrokkenheid.

Belangrijk is dat in de gemeente een sfeer van verdraagzaamheid heerst, zonder dat deze verflauwt tot desinteresse. De diversiteit aan geschiedenis, overtuiging en mogelijkheden die onder de gemeenteleden waar te nemen is, zien we als een uitdagende rijkdom. De ontmoeting met elkaar en de uitnodiging tot meeleven zijn hiertoe belangrijke stimulansen.

Meeleven is altijd een wisselwerking, waarbij uiteraard rekening gehouden kan worden met individuele beperkingen.

3. programma van de gemeente

a. kerkenraad

De kerkenraad probeert op een zorgvuldige en communicatieve wijze leiding te geven aan de gemeente en haar aan te zetten tot een bevrijdend christelijk leven.

In de organisatie staat naast het schenken van vertrouwen aan de verschillende taakgroepen en commissies binnen de gemeente, een doelmatig omgaan met tijd en middelen voorop. 'Doe wat je kunt; overvraag jezelf en elkaar niet met 'wat moet'.' Tegelijk wil de kerkenraad zich blijven oriënteren op de roeping van de gemeente in deze tijd en samenleving.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.a1 Door goede verslagen in het kerkblad Radar nodigt de kerkenraad gemeenteleden uit om inhoudelijk betrokken te blijven bij het beleid.

3.a2 In de keuze voor en de uitwerking van het jaarthema bezint de kerkenraad zich onder leiding van de predikant op de betekenis en vertaling van het thema voor een nieuw seizoen kerkenwerk.

3.a3 De kerkenraadsleden proberen regelmatig met gemeenteleden te communiceren over hun rol als ambtsdrager, zodat binnen de gemeente het belang van deze rol herkend kan blijven worden en de bereidheid om een eigen steentje bij te dragen wordt gevoed. Die communicatie is uiteraard wederkerig: Kerkenraadsleden nemen de suggesties en vragen vanuit de gemeente ook mee naar de kerkenraad.

3.a4 De kerkenraad kiest, bijvoorbeeld in de decembervergadering, uit een lijst met onderwerpen waarover toerusting gewenst is in zijn vergaderingen van het komende jaar. Alle kerkenraadsleden kunnen onderwerpen voor deze lijst aanreiken.

b. pastoraat

Wie ontdekt hoe rijk het is dat God naar ons omziet, die wil ook zelf naar anderen omzien. Daarbij maakt het geen verschil of die anderen ook christen zijn of niet. De gemeente is daarbij als een oefenplaats om dit omzien naar elkaar te verdiepen. Een betekenisvol woord voor dit omzien is pastoraat (pastor betekent herder, 'mijn broeders hoeder').

In het pastoraal beraad komen de medewerkers binnen het pastoraat vijfmaal per jaar samen voor overleg, verdieping en bemoediging. Predikant, pastorale ouderlingen en anderen die actief zijn in het pastoraal werk proberen hierbij te leren van elkaars ervaring, waarbij informatie van elders een stimulans kan zijn. Het is niet de bedoeling dat bij dit beraad over individuele personen wordt gesproken. Wil iemand overleggen of om raad vragen betreffende een bepaalde persoon of situatie in een gezin dan kan dat onder vier ogen, met een collega-medewerker, waarbij het aanbeveling verdient om hierbij te denken aan de predikant. Binnen het pastorale werk stuiten we op sterk uiteenlopende verwachtingen. Belangrijk is om uit te gaan van de mogelijkheden die medewerkers hebben en niet om als uitgangspunt een pakket van vereisten te hanteren. Uiteraard is zorgvuldigheid en samenwerking hierbij van groot belang. De predikant richt zich in het pastoraat op de crisissituaties en mensen in bijzondere omstandigheden en op die contacten waar ouderlingen of andere medewerkers in het pastoraat aandacht voor vragen.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.b1. Pastoraat is geen eenrichtingverkeer. In de communicatie over het pastoraat benadrukken de diverse medewerkers dat het gaat om een gedeelde roeping. Samen geven we vorm aan het omzien naar elkaar. Wie gezien wil worden moet ook van zich willen laten horen. Pastoraat 'begint' met een uitnodiging.

3.b2 De ingezette lijn om een meer op doelgroepen georiënteerd pastoraal aanbod (aan senioren in zorgcentra iets concreet anders bieden dan aan ouders van jonge gezinnen, of aan chronisch zieken) te doen, wordt verder uitgewerkt. Hierbij kan ook het Aanbodprogramma goede kansen bieden.

3.b3 Binnen het pastoraal beraad biedt de predikant toerusting op diverse pastorale thema's (zoals 'luistervaardigheid', 'kansen voor het gebed', 'leven met beperkingen', 'een bijbelverhaal als ontmoetingsplaats', enz.). Alle aanwezigen op het pastoraal beraad (ook altijd een diaken) kunnen daartoe thema's aanreiken.

3.b4 Verkend wordt of het toewijzen van een 'gastgezin' aan nieuw ingekomen gemeenteleden kan bijdragen aan een goed thuisraken in de gemeente.

c. diaconaat-ZWO

Diakenen zijn vanouds de dienaars rond de tafel van de Heer. Zij zijn erop gericht dat er werkelijk gedeeld kan worden en dat er voor iedereen plaats is. In verantwoordelijkheid voor de samenleving dagen ze gemeenteleden uit tot een dienende betrokkenheid die gericht is op de heelheid van de mens in Christus. Rechtvaardigheid en barmhartigheid zijn daarbij kernbegrippen.

Onze diakenen werken met een duidelijke taakverdeling. Dit vraagt om goede afstemming en communicatie. Jaarlijks wordt bezien welke onderwerpen in de komende periode extra aandacht verdienen.

Binnen de diaconie heeft ZWO een herkenbare plaats. Als invalshoeken van het diaconale werk krijgen Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking aandacht via het materiaal dat de landelijke kerk daartoe aanreikt. Daarbij is er speciale aandacht voor de informatie en contacten rond het hulpproject in Ghana, waarmee we via de classis Zierikzee zijn verbonden. Er wordt dan ook deelgenomen aan de classicale ZWO-commissie.

Diakenen nemen ook deel aan de vergaderingen van het Diakonaal Werkverband van de classis Zierikzee, om contact te houden met hun collega's in de regio en diverse stimulansen voor het diakonale werk op te doen.

Enkele concrete plannen:

3. c1. Betrokkenheid in diverse gestaltes bij mensen met sociale en financiële problemen in onze regio: Door contacten met gemeentelijke instanties (WMO-raad), contact met of gerichte belangstelling voor diverse organisaties rondom zorg en welzijn (Welzijnshuis, Voedselbank, Project SchuldHulpMaatje, Noodopvang, Zorgcentra).

3.c2. Bekendheid geven aan activiteiten en gemeenteleden stimuleren tot meeleven via publicaties in een vaste rubriek "Diakonaal Verhaal" in ons kerkblad Radar.

3.c3. Het uitwisselen van informatie met diaconieën in de classis tijdens vergaderingen van het Diakonaal Werkverband en de Classicale ZWO-commissie.

3.c4 Actief bemiddelen in vakantieweken voor mensen met een handicap, een kwetsbare gezondheid of weinig bestedingsruimte.

3.c5 Het motiveren van gemeenteleden tot steun aan mensen in nood en binnen- en buitenland via de kanalen van Kerk in Actie en via een vrijwillige bijdrage voor het 'missionair-diaconaal aandeel'. Ook de speciale collecten voor het Werelddiaconaat zijn hierin van betekenis.

3.c6 Contact onderhouden met de door de classis uitgezonden medewerker Jasper Maas in Ghana. De gemeente zo goed mogelijk bij deze contacten betrekken.

d. missionair werk

De gemeente herkent de opdracht om het bevrijdende nieuws van het evangelie te delen en weet zich zo nadrukkelijk deel van haar omgeving. Dit missionair gemeentelijk richt zich op ontmoeting en respect voor de ander. Het delen van 'het goede

nieuws' vraagt om belangstelling voor het goede nieuws maar ook om belangstelling voor die ander. Missionair werk draait daarmee om blijvende zorgvuldigheid.

De gemeente heeft gekozen voor een benadering waarbij alle activiteiten in het Aanbodprogramma een missionair karakter hebben. Ze staan open voor alle belangstellenden en mensen kunnen zo vrijblijvend kennis maken met de gemeente en met christelijk geloof.

Missionaire communicatie is niet een kwestie van het uitzenden van een boodschap. Het gaat ook om het opnieuw verstaan van die boodschap. Zulke communicatie is dan ook niet alleen naar buiten gericht, maar impliciet ook naar de gemeente zelf. De predikant levert een belangrijke bijdrage voor dit Aanbodprogramma in het algemeen en het missionaire werk in het bijzonder.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.d1. Een originele vorm (zoals die van het 'Gastenboek' met interviews over gastvrijheid) bevordert de verspreiding van het Aanbodprogramma. Gemeenteleden kunnen hierbij nog meer worden ingeschakeld. Het is belangrijk dat gedurende het hele seizoen het Aanbodprogramma via de website van de kerk goed toegankelijk blijft.

3.d2. De Kerktuin verdient blijvende aandacht als een ontmoetingspunt rondom de achtergronden van christelijk geloof.

3.d3. Regelmatig aandacht vragen voor de internetwebsite van onze kerk biedt waardevolle kansen voor het missionair werk van onze gemeente.

e. financiën en beheer

De kerk draait niet om geld, maar geld is nodig om alles draaiende te kunnen houden. De veelzijdige opdracht voor het college van kerkrentmeesters om een financieel verantwoord beleid en beheer te voeren, is gericht op een vitale toekomst als geloofsgemeenschap in Zierikzee. Het blijft de uitdaging om gemeenteleden zo goed mogelijk betrokken te houden bij deze verantwoordelijkheid.

Er is geen beleggingsstatuut opgesteld vanwege de beperkte omvang van het vermogen. Risicodragend beleggen in aandelen is zeker niet aan de orde.

Het vermogen bestaat - naast het kerkgebouw en de pastorie - uit een voormalige kosterswoning en liquide middelen tussen ongeveer € 25.000,= en € 75.000,=, een en ander afhankelijk van de stand van de fondsen voor beheer en onderhoud van kerk en woningen en beschikbare legaten.

De liquide middelen zijn ondergebracht in spaarproducten bij de ING-Bank.

Indien de liquide middelen meer dan € 100.000,= gaan bedragen, zal alsnog een beleggingsstatuut worden opgesteld voordat middelen anders belegd worden dan in spaarproducten.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.e1 De uitnodiging om naar vermogen financieel bij te dragen aan de kerk verdient jaarlijks aandacht.

3.e2 Een goede afstemming over de plannen vanuit de verschillende werkgroepen in onze kerk en de financiële consequenties van die plannen blijft een aandachtspunt.

3.e3 Verkennen hoe de verschillende vrijwilligerstaken die onder aansturing van het CvK plaatsvinden ook een functie kunnen hebben voor het proces van gemeenteopbouw. Wie merkt dat zijn of haar talenten in tel zijn is eerder bereid opnieuw verbondenheid te tonen.

f. gebouwen

Het beheer en onderhoud van de kerkgebouwen is gericht op een doelmatig gebruik. Veel taken rondom de gebouwen worden achter de schermen verricht, maar zijn van

groot belang voor de kwaliteit van ons kerk-zijn.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.f1. Via informatie aan de gemeente (Radar, Kerkbalansbrief, gemeenteberaad) zichtbaar blijven maken hoeveel er gedaan moet worden om het kerkgebouw en de pastorie goed te onderhouden.

g. kinderen, tieners, jongeren

De aandacht voor jonge gemeenteleden is gericht op hun mogelijkheden en opgebouwd als een weg naar zelfstandigheid. Een weg om steeds meer thuis te raken en actief betrokken te zijn binnen kerk en het delen in geloof. Er is een breed aanbod van kindernevendienst, kinderleerhuis (woensdagmiddag met uitleg over kerk in het algemeen en Heilig Avondmaal in het bijzonder), adventskaars, kinderkerstfeest, Veertigdagenkalender, catechisatie, Sirkelslag, overstapdienst en catechesediensten. Een jeugdouderling en een jeugddiaken proberen vooral stimulerend en initiërend actief te zijn.

Het Jeugdoverleg biedt de jeugdambtsdragers een goede mogelijkheid om andere gemeenteleden actief te betrekken bij de plannen rondom de jeugd in onze kerk. Ook fungeert dit Jeugdoverleg als verbindingspunt van de verschillende activiteiten zoals kindernevendienst, catechese en jongerengespreksgroep. Mede om die reden is ook de predikant betrokken bij dit Jeugdoverleg.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.g1 Jonge mensen in aanraking brengen met hun rol als wereldburger: een christen leeft in verbinding en in verantwoordelijkheid.

3.g2 De jeugdambtsdragers proberen de informatie over kinderen, tieners en jongeren vanuit de landelijke kerk door te sluisen naar de juiste groep binnen onze kerkgemeenschap.

3.g3 Na de kindernevendienst worden jongeren actief benaderd met de mogelijkheden van de catechese en met de vraag of ze een concrete taak willen vervullen in het gemeentelven (bijv. collectant zijn, hulpkoster, bezorger van weekbrief of kerkblad, fotograaf of journalist voor onze kerkmedia, lector, helper bij de bloemengroep, enz).

h. ouderen

De groep ouderen binnen de gemeente wordt gemiddeld vaker geconfronteerd met ziekte en verlies van zelfstandigheid. Betrokkenheid en meeleven vanuit de kerk kan waardevol zijn, wanneer deze gericht is op de actieve mogelijkheden van de ouderen om zelf betrokken te blijven bij kerk en gemeente.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.h1 Het onderling pastoraat onder ouderen stimuleren door hen een of twee namen aan te reiken van mensen die ze af en toe kunnen opbellen of een kaartje sturen.

3.h2 De vorm waarin de huisdiensten in de zorgcentra plaatsvinden constructief kritisch volgen op doelmatigheid en uitstraling.

3.h3 De ouderencontactmiddag en het ouderenreisje vooral ook inrichten als momenten van ontmoeting.

3.h4 Nagaan of moderne media zoals een iPad zinvol gebruikt kunnen worden om bij een bezoek aan ouderen een indruk te laten zien en horen vanuit een kerkdienst of ander gemeentemoment. Zo kan het gevoel van verbondenheid met de gemeente voor gemeenteleden die niet meer naar de kerk kunnen komen wellicht een stimulans krijgen.

i. eredienst en kerkmuziek

De gemeente voedt zich aan de wekelijkse kerkdiensten, waarin de omgang met de Levende God in liederen en gebeden geoefend wordt, en de bijbel wordt gelezen en gedeeld voor vandaag en morgen. De eredienst is als een plaats van ontmoeting en oefening. Kerkmuziek is daarin geen bijzaak, maar een welgekozen deel van de communicatie in de eredienst die uitnodigt tot verdieping. De keuze voor een zorgvuldige liturgie en doordachte uitleg van de Schriften daagt de kerkenraad uit tot een betrokken meeleven met wat gebeurt in en rond de diensten.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.i1 Creatieve projecten in en rond kerkdiensten kunnen ook worden aangeboden aan andere kerkgemeenschappen, eventueel door ze elders uit te voeren.

3.i2 Communicatie: Uitwerking van het evenwicht tussen traditie (betekenisvolle zeggingskracht) en toegankelijkheid voor de vormen van onze eredienst.

3.i3 Aandacht voor de relatie tussen de plaats en de vorm van het gebed in het leven van gemeenteleden (en belangstellenden) en het gebed in de erediensten.

3.i4 Blijvende aandacht voor creativiteit en kwaliteit in de diensten.

3.i5 In het bijzonder aandacht voor de kansen die de symbolische bloemschikkingen bieden voor het contact met mensen in en na de kerkdienst.

j. catechese

In de catechese heeft een verschuiving plaats gehad van eenzijdige kennisoverdracht naar een proces van kennismaking met en inwijding in de verschillende kanten van het christelijk geloof in een dialogische situatie. Uiteraard speelt kennisoverdracht nog steeds een rol, maar nu vooral in relatie tot wat gedeeld wordt. De onderwerpen die aan bod komen, verhouden zich tot elkaar in een opzet waarbij Bijbel, Gemeente, Wereld en Traditie (Kerk) op evenwichtige manier verdeeld zijn.

Een concreet plan daarbij:

3.j1 De onderwerpen die in de catechese aan bod komen worden zoveel mogelijk verbonden met wat verder in de gemeente aandacht krijgt. Zo kunnen ouders en kinderen met dezelfde onderwerpen bezig zijn en elkaar daarin stimuleren.

k. Vorming en Toerusting

De processen van ontzuiling en secularisatie hebben veel kennis over Bijbel en geloofsleer die onder gemeenteleden beschikbaar was doen vervliegen. Daarnaast vraagt onze prikkelrijke samenleving veel aandacht van mensen, zodat de kansen voor persoonlijke verdieping en studie rond de achtergronden van kerk en geloof, alleen door actieve keuze en een concreet aanbod tot stand lijkt te kunnen komen.

Enkele concrete plannen daarbij:

3.k1 De voorbereiding van het nieuwe Aanbod voor Vorming en Toerusting kan door een actieve betrokkenheid van kerkenraadsleden goed aansluiten op wat leeft binnen de gemeente.

3.k2 Gebruik maken van de regionale mogelijkheden tot vorming en toerusting door als groep gemeenteleden gezamenlijk naar een lezing of cursus te gaan.

4. de middelen

Uit het hiervoor opgenomen programma van de gemeente blijkt een hoog ambitieniveau om als Thomaskerk te functioneren voor de eigen leden, maar zeker ook om naar buiten toe actief te zijn.

Om dit ambitieniveau met alle facetten van het gemeente zijn te realiseren is een fulltime predikantsplaats noodzakelijk.

De exploitatierekening heeft een positief saldo en biedt voor de komende jaren voldoende ruimte om de kosten van een fulltime predikantsplaats te dragen, zonder in te teren op het vermogen.

Er is in de gemeente een groot draagvlak om voldoende financiële middelen op te brengen voor een fulltime predikantsplaats. De in paragraaf 3.e. aangegeven plannen om de gemeente te inspireren tot voldoende bijdragen zijn goed uitvoerbaar, zo is de afgelopen tien jaar gebleken.

Wie door activiteiten uitgaven verwacht die niet in de begroting zijn opgenomen en substantieel van omvang zijn, zoekt overleg met het College van kerkrentmeesters.

De kosten van het Aanbodprogramma komen ten laste van het missionair deel van het Missionair Diaconaal Aandeel.

Jaarlijks worden rondom de begroting signalen afgegeven waar verbetering in het benutten van de middelen denkbaar lijken of gewenst zijn.

5. communicatie van beleid

Na elke kerkenraadsvergadering verschijnt een uitvoerig verslag in ons kerkblad Radar. Gemeenteleden kunnen daarop reageren. Ook op de twee bijeenkomsten van het Gemeenteberaad die jaarlijks worden georganiseerd kan gesproken worden over het beleid van de kerkenraad en haar werkgroepen en commissies.

6. aanpak en evaluatie

De kerkenraad verkent jaarlijks in december hoe het beleidsplan functioneert en of aanvullend beleid of toepassing gewenst is. In aanloop naar de opstelling van een nieuw beleidsplan buigt de kerkenraad zich over de vraag welke werkwijze en voorbereidende evaluatie gewenst en mogelijk is.