

Beleidsplan Thomaskerk Zierikzee 2019-2023

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 11 december 2019

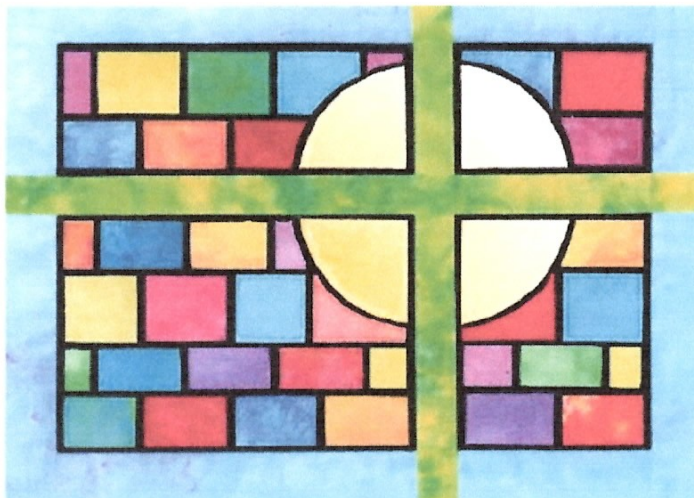
scriba

J. Kakebeker
v.d. Meijden

preses

Schipper

Ds. F.J.-J. Schipper



Wie zijn we?

Wie we zijn: het profiel van de gemeente

De Gereformeerde kerk Zierikzee is deel van de Protestantse Kerk in Nederland. Omwille van een herkenbare identiteit presenteert ze zichzelf vooral als “Thomaskerk Zierikzee”.

Ze heeft plaatselijk drie zustergemeentes binnen de PKN: de Evangelisch-Lutherse gemeente, de gewone wijkgemeente en de vrijzinnige wijkgemeente van de Hervormde Gemeente Zierikzee.

De Thomaskerk voelt zich ook verbonden met andere kerken in Zierikzee en omgeving. Met sommige daarvan wordt samengewerkt, bij voorbeeld binnen het Platform voor de Kerken.

De Thomaskerk wordt door de eigen gemeenteleden maar ook van buitenaf ervaren als een warme, laagdrempelige en kleurrijke gemeente, waar mensen van alle leeftijden en allerlei achtergrond zich thuis kunnen voelen. Het is een gemeente die sterk verbonden is met de plaatselijke omgeving en ook betrokken is bij wat er in de landelijke samenleving plaatsvindt. Ze probeert bereikbaar te zijn voor maatschappelijke organisaties en waar mogelijk en zinvol mee te werken aan initiatieven die de samenleving en haar bewoners ten goede komen.

Aantallen

Per 1 januari 2019 waren er in onze ledenadministratie 170 doopleden geregistreerd en 327 belijdende leden. Daarnaast 0 gastleden en 14 mensen die hebben blijkgegeven van hun betrokkenheid bij de gemeente (zogenoeten ‘vrienden’ van de gemeente).

De leeftijdsopbouw van de gemeente: 17% is tussen de 0 en 20 jaar oud, 16% tussen de 20 en de 45 jaar, 28% tussen de 45 en de 65 jaar, 39% 65 jaar en ouder. De gemeente is dus vrij grijs te noemen, maar het ontbreekt zeker niet aan jonge gezinnen.

Gemiddeld bezoeken ongeveer 180 mensen de zondagse erediensten.

Ongeveer 75 gemeenteleden zijn op de een of andere manier actief in de organisatie van de gemeente. Er wordt veel door vrijwilligers gedaan.

Wie we zijn gezien vanuit de kern van het kerk zijn: de identiteit van de gemeente

De Thomaskerk in Zierikzee vormt een gemeenschap van mensen die in God geloven.

Het geloof dat hen samenbrengt is gebaseerd op de Bijbel.

Het centrum van dit geloof is dat we God kennen door Jezus, zijn Zoon: door hoe hij met mensen omging, en door zijn leven, sterven en opstaan voor ons.

De Geest van God helpt ons om te geloven, te hopen en lief te hebben.

Wij geven aan dit geloof inhoud door:

- ons leven op God af te stemmen,
- binnen de gemeente naar elkaar om te zien
- en dienstbaar te zijn aan de samenleving.

Wat is onze opdracht? – de missie van de gemeente

De Thomaskerk ziet het als opdracht

- om een gastvrije, open gemeenschap te vormen waarin mensen iets kunnen ervaren van Gods liefde zoals die is belichaamd in Jezus.
- om de verbondenheid te zoeken met andere kerken.
- om in de kerkdiensten gezamenlijk voor God te zingen, om ons geloven, hopen en liefhebben vanuit de Bijbel te laten bezielen en om in gebed met God te delen wat ons bezighoudt.
- om levenslang te blijven leren en om als leerlingen van verschillende leeftijd, visie en achtergrond elkaar te inspireren.
- om een gemeenschap te vormen waarin we naar elkaar omzien en met elkaar meeleven.
- om zorg te verlenen aan wie dat nodig hebben, binnen en buiten de kerk, en om dienstbaar te zijn in de samenleving.
- om verantwoord met de schepping om te gaan en ook zelf duurzaam te leven.

Hoe proberen we dit gestalte te geven? – plannen voor de komende tijd

Wie we mogen zijn in het licht van het Evangelie en wat de opdracht is die daar voor de gemeente uit voortvloeit, geven we handen en voeten op verschillende terreinen van het gemeentelieven. Een klassieke indeling van die terreinen is die van de aandachtsvelden *vieren – leren – dienen*, vaak voorafgegaan door *het opbouwen van de gemeenschap*. In de praktijk overlappen die drie of vier velden elkaar. Ook kan het geforceerd overkomen om activiteiten onder te brengen bij slechts een van die aandachtsvelden. Het jeugdwerk bij voorbeeld heeft betrekking zowel op de gemeenschap als op de kerkdienst, zowel op het leren als op het dienen. Toch wordt hierna voor de overzichtelijkheid een volgorde aangehouden die is ontleend aan die indeling van aandachtsvelden.

De gemeente als gemeenschap

Een gastvrije en naar buiten gerichte gemeenschap

De deuren van de kerk gaan als het ware naar binnen en naar buiten open.

Naar binnen toe: We vinden het belangrijk dat mensen zich thuis voelen in de Thomaskerk, of ze nu lid zijn van de gemeente of niet. In beide groepen zijn steeds meer mensen die niet (meer) zo vertrouwd zijn met kerkelijke taal, muziek en gebruiken. Het delen van 'het goede nieuws' vraagt om belangstelling voor het goede nieuws maar ook om belangstelling voor die ander. Missionaire communicatie is niet enkel een kwestie van het uitzenden van een boodschap. Het gaat ook om het opnieuw verstaan van die boodschap. We vinden het belangrijk dat mensen van wat voor afkomst, geaardheid of levenssituatie dan ook zich aanvaard en veilig kunnen voelen in onze gemeente.

Naar buiten toe: we weten ons als kerk geroepen een lichtje in de wereld te zijn en een bijdrage te leveren aan een samenleving die sociaal, duurzaam en rechtvaardig is.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Hoe houden we rekening met hen die niet vertrouwd zijn met kerkelijke taal, muziek en gebruiken zonder hierin te simpel of te platvloers te worden?
- Hoe zorgen we dat kerkleden die juist wel vertrouwd zijn met de kerkelijke traditie hun geloof kunnen blijven verdiepen?
- Hoe vinden we de juiste balans tussen 'binnen' en 'buiten', tussen de opbouw van de gemeente en haar roeping in de samenleving?
- Hoe kunnen we eraan blijven bijdragen dat mensen van wat voor afkomst, geaardheid of levenssituatie dan ook zich aanvaard en veilig kunnen voelen in onze gemeente?

Plannen:

- Binnen de kerkenraad, de liturgiecommissie, de werkgroep Nieuwe Kerkvieringen, binnen vorming en toerusting, jeugdwerk en pastoraat en op alle andere terreinen zoeken we naar goede antwoorden op deze uitdagingen. Ze vormen een blijvend perspectief van aandacht.

Eenheid en verscheidenheid

In de gemeente van de Thomaskerk heerst gelukkig geen verdeeldheid tussen stromingen van verschillende geloofsbeleving. Toch zijn de verschillen er wel degelijk. Niet veel gemeenteleden zullen zichzelf voorzien van het stempel 'evangelisch', 'behoudend' of 'vrijzinnig', maar er zijn er wel die zich in sommige opzichten aangesproken voelen door de theologie en uitingsvormen van die stromingen in de protestantse kerken.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Hoe scheppen we een klimaat in de Thomaskerk waarin de verscheidenheid in geloofsbeleving ruimte krijgt zonder dat dit leidt tot verscherping van verschillen?

- Hoe blijven we elkaar vinden in de kern van ons geloven en kerk zijn?

Plannen:

- Met name in de erediensten en het vormingswerk, maar ook op de andere terreinen van het gemeentelven proberen we ruimte te scheppen voor verscheidenheid zonder de eenheid uit het oog te verliezen. Het geloofsgesprek wordt bevorderd.
- In de prediking zal worden uitgegaan van de identiteit en missie van de gemeente zoals die hierboven verwoord zijn, maar op zo'n manier dat mensen zich niet buitengesloten hoeven te voelen als ze over sommige dingen anders denken.

Verbondenheid met de gewone wijkgemeente van de Gasthuiskerk

De moderamina van de twee gemeenten vergaderen enkele keren per jaar samen. Er vindt een of twee keer per jaar kanselruil plaats. De diensten op Hemelvaartsdag en Oudejaarsavond worden gezamenlijk gehouden. Er is gezamenlijk deelgenomen aan een ambtsdragerscursus.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- De gewone wijkgemeente van de Gasthuiskerk en de Thomaskerk staan dicht bij elkaar, maar er zijn wel verschillen in beleving en beleid. Hoe kunnen we nader tot elkaar komen zonder die aspecten van onze identiteit die we waardevol vinden, op te moeten geven?
- Waar vinden we 'doorwaadbare plaatsen in de rivier die ons scheidt', kansen om zinvol samen te werken?
- Hoe wordt voorkomen dat de mate en aard van de verbondenheid tussen de gemeenten te veel afhankelijk is van de verstandhouding tussen de predikanten?
- Er zal duidelijk moeten worden wat we met de ingezette toenadering op de langere termijn beogen: een goed contact en alleen daar samenwerken waar dat zinvol is; of het toegroeien naar een federatie dan wel fusie?

Plannen:

- Elk jaar wordt onder gezamenlijke verantwoordelijkheid van de Thomaskerk en de gewone wijkgemeente van de Gasthuiskerk een toerustingsavond gehouden met een bekende spreker. Aan deze bijeenkomst wordt nadrukkelijk ook buiten de kerken veel bekendheid gegeven.
- De moderamina, de diaconieën en de jeugdteams van beide gemeenten verkennen wat er gezamenlijk gedaan kan worden.
- De moderamina blijven zich bezinnen op de hierboven geformuleerde uitdagingen.

Verbondenheid binnen het Platform voor de Kerken in Zierikzee

In het Platform ontmoeten de gewone wijkgemeente van de Gasthuiskerk, de Evangelisch Lutherse Kerk, de Christelijke Gereformeerde Kerk, de Christengemeente, de Thomaskerk en het deel van de Pater Damiaanparochie dat samenkomt in de Willbrorduskerk in Zierikzee elkaar. Het uitgangspunt van onze gemeente is om op dit vlak samen te werken waar dit mogelijk en zinvol is.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Ook hier klinkt de vraag hoe we nader tot elkaar kunnen komen zonder die aspecten van onze identiteit die we waardevol vinden, op te moeten geven?
- Hoe kan het Platform de aangesloten kerken blijven inspireren tot oecumene?
- Hoe kan het Platform voorkomen dat men het voldoende vindt om telkens dezelfde activiteiten te organiseren (zoals de Volkskerstzangdienst en de dienst in de Week van gebed voor de eenheid) op ongeveer dezelfde manier?
- Hoe kunnen die activiteiten in vorm en inhoud blijven aanspreken?
- Hoe kunnen de kerken die weinig menskracht beschikbaar hebben voor de oecumene, hierbij toch betrokken blijven?

Plannen:

- Het is vooral aan het Platform zelf om op deze uitdagingen in te gaan. De vertegenwoordigers van de Thomaskerk in het Platform zullen ze regelmatig aan de orde stellen.

Verbondenheid binnen classis en ring

Sinds 2018 kent de PKN 11 classes. De Thomaskerk maakt deel uit van de classis Delta (Zeeland en een deel van de Zuid-Hollandse eilanden). Omdat de afstand tussen gemeente en classis vrij groot is, bevindt zich daar een niveau tussen: dat van de ring, in ons geval de ring Schouwen-Duiveland en Tholen. Het is de bedoeling dat de ring stimuleert dat gemeenten in een regio elkaar ontmoeten, inspireren en bemoedigen.

Obstakels, vragen en uitdagingen: :

- Hoe houden we het besef levend dat we als gemeente deel uitmaken van een groter geheel?
- Er is vaak te weinig menskracht om te investeren in bovenplaatselijk werk.
- De meerwaarde van bovenplaatselijke contacten is niet altijd zichtbaar.

Plannen:

- We zullen naar vermogen bijdragen aan het bovenplaatselijk werk, bij voorbeeld door ambtsdragers en andere gemeenteleden voor te dragen voor de classis en voor regionale kerkelijke commissies.
- We zullen deelname aan activiteiten als de Zeeuwse Inspiratiedag bevorderen.

De kerkenraad

De kerkenraad van de Thomaskerk kent een zogeheten ambtsdragersstructuur: alle ambtsdragers maken er deel van uit; er is wel een moderamen, maar geen onderscheid tussen een kleine en een grote kerkenraad. Als de kerkenraad compleet is, bestaat hij uit 7 diakenen, 1 ouderling-scriba, 7 wijkouderlingen, 1 jeugdouderling, 2 ouderling-kerkrentmeesters en 1 predikant. Soms worden ambten door een duo vervuld.

De kerkenraad probeert op een zorgvuldige en communicatieve wijze leiding te geven aan de gemeente en haar aan te zetten tot een leven en samenleven vanuit het geloof in God.

In de kerkenraad komen de lijnen samen vanuit de verschillende taakgroepen en commissies, die een grote mate van vrijheid hebben bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. De kerkenraad probeert die goed op elkaar af te stemmen.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Het wordt moeilijker om nieuwe ambtsdragers te vinden.
- Een goede balans vinden tussen doelmatig vergaderen en de tijd nemen om in gesprek te gaan over de koers van de kerk.
- Een goede communicatie van het kerkenraadsbeleid naar de gemeente is een blijvend aandachtspunt.

Plannen:

- Door goede verslagen in het kerkblad Radar nodigt de kerkenraad gemeenteleden uit om inhoudelijk betrokken te blijven bij het beleid.
- Ook op de twee bijeenkomsten van het Gemeenteberaad die jaarlijks worden georganiseerd kan gesproken worden over het beleid van de kerkenraad en haar werkgroepen en commissies.
- De kerkenraad blijft zichzelf herinneren aan het motto: 'Doe wat je kunt; overvraag jezelf en elkaar niet met 'wat moet'.'

- De kerkenraad gaat zich de komende jaren bezinnen of het raadzaam is de kerkenraad en de hele kerkelijke organisatie een andere structuur te geven.
- De kerkenraad ruimt tijd in voor inhoudelijke bezinning op het beleid en gesprekken over onze inspiratie en motivatie.

Vieren

De kerkdiensten

De gemeente voedt zich aan de wekelijkse kerkdiensten, waarin de omgang met de levende God in liederen en gebeden geoefend wordt, en de Bijbel wordt gelezen en gedeeld voor vandaag en morgen.

In de eredienst speelt nadrukkelijk wat hierboven beschreven staat onder de kopjes *Een gastvrije en naar buiten gerichte gemeenschap* en *Eenheid en verscheidenheid*. Daarom heeft de kerkenraad in 2018, na dit ook op een gemeenteberaad besproken te hebben, gekozen voor een combinatie van wat is genoemd een accentenmodel en een doelgroepenmodel. In de kerkdiensten zullen in de loop van het jaar verschillende accenten gelegd worden. In de keuze van vormen en thema's, woorden en muziek zal de ene keer wat meer aansluiting gezocht worden bij kinderen en jongeren, een volgende keer wat meer bij hen die zich thuis voelen bij de traditie, of bij evangelische geloofsbeleving of bij een stijlvolle liturgie. Enkele keren per jaar zal een bepaalde doelgroep centraal staan. Voorbeeld hiervan zijn de overstapdienst (primaire doelgroep: kinderen rond de 12 jaar) en de Nieuwe Kerkvieringen (primaire doelgroepen: jongeren, jong-volwassenen en mensen die weinig vertrouwd zijn met kerk en Bijbel).

Woord, beeld en muziek versterken elkaar in de eredienst. Daarom wordt gelet op kwaliteit en onderlinge samenhang daarvan. Zo sluiten de liturgische bloemschikkingen nauw aan bij de verkondiging en het meditatieve orgelspel bij het thema van de dienst.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Hoe zorgen we dat ook kinderen en jongeren zich thuis voelen in onze kerkdiensten?
- Met name jongere generaties raken het ontwend om te luisteren naar een spreker die langer dan een kwartier aan het woord is. Ze leven in een beeldcultuur en zijn gewend aan veel afwisseling.
- Afwisseling mag niet ten koste gaan van een herkenbare identiteit van de kerkdiensten in de Thomaskerk.
- Het is niet altijd eenvoudig een zorgvuldige afwisseling in accenten aan te brengen.

Plannen:

- Samen met de liturgiecommissie zal nagedacht worden over een invulling van de kerkdiensten die op een verantwoorde manier op deze uitdagingen ingaat.
- De kerkenraad wil, in samenspraak met de gemeente, verkennen wat de mogelijkheden en beperkingen zijn van het gebruik van beamer of beeldscherm in de kerkzaal. Hierbij zal gelet worden op praktische zaken als zichtbaarheid, kwaliteit van beeld en geluid, bedieningsgemak. Maar ook op esthetiek (de beeldapparatuur en toebehoren mogen niet ontsierend zijn). Voorlopig wordt gedacht aan een beperkt gebruik van beeldapparatuur: niet in elke dienst en niet gedurende heel de dienst.
- De kerkenraad bezint zich op een herinrichting van het liturgisch centrum. Voorlopig wordt overwogen de stoelen van het podium te halen, en de daardoor vrijgekomen delen van het podium anders te gebruiken.
- De werkgroep Nieuwe Kerkvieringen zal zoeken naar een goede, aansprekende invulling van deze bijzondere diensten.

Leren

Kinderen en jongeren

Zoals hierboven al werd geconstateerd: Het is niet helemaal terecht om de aandacht voor de jeugd alleen in het aandachtsveld 'Leren' te plaatsen. Heel het kerkelijk leven is hierbij betrokken. De aandacht voor jonge gemeenteleden is gericht op hun mogelijkheden en opgebouwd als een weg naar zelfstandigheid. Een weg om steeds meer thuis te raken en actief betrokken te zijn binnen de kerk en het delen in geloof. Het Jeugdteam biedt de jeugdambtsdragers een goede mogelijkheid om andere gemeenteleden actief te betrekken bij de plannen rondom de jeugd in onze kerk. Ook fungeert dit team als verbindingspunt van de verschillende activiteiten zoals kinderdienst, catechese en club.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Het aantal kinderen en jongeren in de gemeente is vrij klein. Het aantal dat zich laat betrekken bij de voor hen georganiseerde activiteiten is nog kleiner. Jonge mensen komen over het algemeen het liefst daar waar ze voldoende leeftijdsgenoten kunnen verwachten. Hoe kunnen we zorgen dat die activiteiten toch aantrekkelijk en levensvatbaar blijven?
- Hoe vinden we een goede balans tussen enerzijds gezelligheid en een goede onderlinge band en anderzijds inhoudelijke verdieping?
- Hoe betrekken we jongeren vanaf ongeveer 14 jaar bij activiteiten binnen de kerkgemeenschap?

Plannen:

- De jeugdambtsdragers blijven er alert op dat er voldoende aandacht en ruimte voor kinderen en jongeren blijft bestaan in de erediensten en op andere terreinen van het kerkelijk werk.
- De leiding van de kinderdienst bespreekt regelmatig in haar vergaderingen welke methode en projecten gebruikt worden. Met de predikant wordt nagegaan wat hij aan begeleiding kan bieden bij de voorbereiding van de kinderdienst.
- Het jeugdteam blijft veel zorg besteden aan andere activiteiten voor kinderen, zoals de verhalen-, pannenkoeken- en knutselmiddagen en de feestelijke afsluiting van het jeugdwerkseizoen. Hierbij zal worden gelet op de nodige afwisseling en op de goede balans tussen gezelligheid en geloofsinhoud.
- De club voor kinderen vanaf 11 jaar op zaterdagavond biedt goede mogelijkheden tot ontmoeting, gesprek en gezelligheid. Met deze club willen we blijven deelnemen aan landelijk georganiseerde spelvormen als Sirkelslag en bezinningsevenementen als de Paaschallenge, omdat daarin de goede balans is gevonden tussen samen creatief actief zijn en bezig zijn met de Bijbel.
- Er zal nagegaan worden welke jeugdactiviteiten in samenwerking met het jeugdwerk van de gewone gemeente van de Gasthuiskerk kunnen plaatsvinden.
- De jeugdambtsdragers spelen de informatie vanuit de landelijke kerk door naar de juiste jeugdgroep binnen onze kerkgemeenschap.
- De predikant houdt contact met protestants-christelijke scholen in Zierikzee om na te gaan wat kerk en school voor elkaar kunnen betekenen. Ook kan hij ideeën opdoen bijvoorbeeld voor liederen die de kinderen op school geleerd hebben en die ook geschikt zijn om in de kerk te laten zingen.
- Rond de overstapdienst wordt aan kinderen die naar de middelbare school gaan, verteld wat de catechisatie inhoudt. Ook wordt hen de vraag voorgelegd of ze een concrete taak willen vervullen in het gemeentelven, bij voorbeeld bij de crèche, als collectant of lector.

Catechese

Een keer per jaar wordt er kinderleerhuis gehouden voor kinderen van ca 7 tot en met 12 jaar. Dit gebeurt op een woensdagmiddag voorafgaand aan een avondmaalsdienst. De predikant stelt het

materiaal samen. Dit gaat voornamelijk over de betekenis van de Maaltijd van de Heer, zodat de jongeren daar bewust aan zullen deelnemen. Maar ook andere onderwerpen kunnen ter sprake komen. Het kinderleerhuis wordt gegeven door enkele vrijwilligers uit de gemeente die daartoe worden toegerust door de predikant.

De catechisatie voor jongeren vanaf 12 jaar wordt gegeven door de predikant, in circa 12 bijeenkomsten per seizoen. Zolang dat haalbaar is, gebeurt dat in twee groepen: de ene is voor jongeren uit de twee eerste klassen van het voortgezet onderwijs, de andere voor jongeren die ouder zijn.

Als daar genoeg belangstelling voor is, kan ook belijdeniscatechisatie worden gegeven. Maar het gebeurt niet vaak meer dat jongeren belijdenis willen doen als afronding van het volgen van gewone catechisatie. Het is eerder zo dat mensen soms op wat latere leeftijd besluiten belijdenis te doen, bijvoorbeeld naar aanleiding van het laten dopen van hun kind.

In de catechese heeft een verschuiving plaats gehad van eenzijdige kennisoverdracht naar een proces van kennismaking met en inwijding in de verschillende kanten van het christelijk geloof in een dialogische situatie. Uiteraard speelt kennisoverdracht nog steeds een rol, maar nu vooral in relatie tot de eigen beleving. De onderwerpen die aan bod komen, zijn evenwichtig verdeeld over de aandachtsvelden Bijbel, gemeente, kerk en (eigen leef-)wereld.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- De groepen zijn klein.
- De aandachtsboog van kinderen en jongeren is vrij kort.
- Er zijn onder de kinderen en jongeren grote niveauverschillen in basiskennis van Bijbel en geloof.

Plannen:

- Een projectmatige opzet van de catechisatie, bijvoorbeeld in de vorm van het werken aan een film. Hierbij kunnen jongeren kiezen aan welk onderdeel ze mee willen werken.
- Het bevorderen van het gesprek tussen de generaties. Dit kan al dan niet in combinatie met het vorige plan gebeuren, bijvoorbeeld door een opname van jongeren die hun ouders of grootouders interviewen.
- Meer gebruik van werkvormen voor jongeren die talig minder begaafd zijn.

Vorming en toerusting

Een goede manier om ons eigen te maken wat God ons wil aanreiken, is om dat met elkaar te delen. We blijven levenslang leren. Door veranderingen in ons leven en in de samenleving waarvan we deel uitmaken, lezen we de Bijbel op een telkens andere manier. Het is goed om samen na te denken over de vragen die aan het geloof gesteld worden door de cultuur die ons omringt en doordringt.

De benaming 'vorming en toerusting' is ingeburgerd, maar kan misverstanden wekken. Het gaat niet alleen om toerusting tot een bepaalde taak in de organisatie (zoals een ambtsdragerscursus), maar om allerlei vormen van ontmoeting, gesprek en geloofsverdieping. Te denken valt aan:

- Gesprekskringen van gemeenteleden bij een van hen aan huis. Sommige van deze kringen draaien al vele jaren. De leden ervan kennen elkaar goed en leven met elkaar mee. Zo grijpen geloofsverdieping en pastoraat in elkaar. De kringen zijn 'zelfvoorzienend'. Enkele ervan worden een keer of drie per jaar bezocht door de predikant die dan het gesprek leidt.
- De bijbelgespreksgroep voor mensen met een beperking. Deze groep valt officieel onder het Platform voor de kerken. In de praktijk berust de organisatie en leiding hoofdzakelijk bij de Thomaskerk. Een team vrijwilligers leidt deze groep. Het is de bedoeling dat daar ook leden van andere kerken dan de Thomaskerk deel van uitmaken.
- Cursussen en bijbelstudiebijeenkomsten geleid door de predikant.
- Lezingen en presentaties over allerlei onderwerpen, gegeven door de predikant, door gastsprekers of door anderen.

- Groothuisbezoeken: bijeenkomsten van gemeenteleden van een sectie, bij een van hen thuis, georganiseerd en geleid door de sectie-ouderling. De nadruk ligt op nadere kennismaking met elkaar aan de hand van een gesprek over een inhoudelijk onderwerp.
- Diverse samenbindende activiteiten zoals wandelingen in stilte en in het vroege daglicht, samen vogels spotten en gezamenlijke maaltijden.
- Deelname aan activiteiten georganiseerd door anderen, met de mogelijkheid er als leden van de Thomaskerk over na te praten. Bijvoorbeeld samen naar een film die in filmhuis fiZi draait en na afloop in de foyer uitwisselen wat de film ons gedaan heeft.

Door veel van deze activiteiten loopt het jaarthema als een rode draad.

Ze worden gepresenteerd in een brochure, de Aanbodkrant. Die wordt ook buiten de Thomaskerk verspreid, omdat veel van de activiteiten ook toegankelijk zijn voor wie geen lid zijn van onze gemeente.

Obstakels, vragen en uitdagingen: :

- De drempel van sommige kringen van gemeenteleden is voor nieuwkomers te hoog.
- Sommige van de kringen voor gemeenteleden komen nauwelijks toe aan een inhoudelijk gesprek. De deelnemers hebben er soms ook moeite mee zelf een gespreksonderwerp voor te bereiden.
- Het aantal deelnemers aan de bijbelgespreksgroep voor mensen met een beperking loopt terug. Leeftijd en gezondheid spelen een rol, maar ook het gebrek aan nieuwe aanwas.
- De belangstelling voor de groothuisbezoeken zou beter kunnen zijn.
- Veel van de georganiseerde activiteiten trekken weinig jonge gemeenteleden.

Plannen:

- In samenwerking met de gewone wijkgemeente van de Gasthuiskerk avonden met bekende sprekers organiseren.
- In samenwerking met de gewone wijkgemeente van de Gasthuiskerk toerusting voor ambtsdragers organiseren.
- De werkgroep Aanbodkrant meer het karakter geven van een werkgroep Vorming en Toerusting die nadenkt over een goed aanbod waarin genoemde uitdagingen ter hand worden genomen.
- Werken aan een aanbod specifiek voor jong-volwassenen. Gedacht kan worden aan een vervolg op de belijdenisgroep.
- Meer bekendheid geven aan de bijbelgespreksgroep voor mensen met een beperking.
- Bezinning binnen de kringen van gemeenteleden hoe de drempel voor nieuwkomers verlaagd kan worden en hoe er een goede balans tussen het delen van ervaringen en het inhoudelijk gesprek gevonden kan worden.

Dienen

Pastoraat

Wie ontdekt hoe rijk het is dat God naar ons omziet, wil ook zelf naar anderen omzien. Een betekenisvol woord voor dit omzien is pastoraat ('pastor' betekent 'herder').

Alle gemeenteleden, voorzover daartoe in staat, zijn geroepen om naar elkaar om te zien. Maar het is goed dat sommigen daar in het bijzonder toe zijn aangesteld: de predikant, de sectie-ouderlingen en de pastoraal medewerkers. In onderling overleg gaan ze na welke gemeenteleden wanneer door wie bezocht moeten worden. Het contact van ouderlingen met de gemeenteleden in hun secties is van grote waarde. Maar er wordt rekening gehouden met het feit dat de ene ouderling meer tijd heeft voor pastoraat dan de andere.

De predikant neemt in ieder geval het crisispastoraat voor zijn rekening. Hij bezoekt de mensen die te kampen hebben met lichamelijke en psychische gezondheidsproblemen, verlies van een dierbare, of spanningen in relatie en gezin. Maar daarnaast bezoekt hij gemeenteleden ook zonder directe aanleiding, als teken van betrokkenheid en om te weten wat er binnen de gemeente leeft.

In het Pastoraal Beraad komen de medewerkers binnen het pastoraat meerdere malen per jaar samen voor overleg, verdieping en bemoediging. Predikant, pastorale ouderlingen en anderen die actief zijn in het pastoraal werk proberen hierbij te leren van elkaars ervaring.

De groep ouderen binnen de gemeente wordt gemiddeld vaker geconfronteerd met ziekte en verlies, en zal daarom naar verhouding meer pastorale aandacht krijgen. Maar het is zaak de andere leeftijdsgroepen niet uit het oog te verliezen – ook als hun verwachtingen ten aanzien van het pastoraat minder hoog gestemd zijn.

Obstakels, vragen en uitdagingen: :

- Het wordt moeilijker om mensen te vinden die bereid zijn zich in te zetten voor het pastoraat.
- De groep van gemeenteleden die pastorale zorg nodig hebben, blijft groot.
- Hoe geven we gestalte aan onze pastorale verantwoordelijkheid voor mensen die niet uitdrukkelijk zitten te wachten op bezoek?

Plannen:

- De komende jaren zullen we ons moeten bezinnen op een andere organisatie van het pastoraat.
- De predikant bezoekt gedurende een seizoen een bepaalde doelgroep, bij voorbeeld gezinnen met kinderen in de middelbare-schooleeftijd.
- In het Pastoraal Beraad zal nagegaan worden aan wat voor toerusting behoefte is.

Diaconaat en ZWO

Diakenen zijn vanouds de dienaars rond de tafel van de Heer. Zij zijn erop gericht dat er werkelijk gedeeld kan worden en dat er voor iedereen plaats is. In verantwoordelijkheid voor de samenleving dagen ze gemeenteleden uit tot een dienende betrokkenheid die gericht is op de heilheid van de mens in Christus. Rechtvaardigheid en barmhartigheid zijn daarbij kernbegrippen.

Onze diakenen werken met een duidelijke taakverdeling. Dit vraagt om goede afstemming en communicatie. Jaarlijks wordt bezien welke onderwerpen in de komende periode extra aandacht verdienen.

Binnen de diaconie heeft ZWO een herkenbare plaats. Als invalshoeken van het diaconale werk krijgen Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking aandacht via het materiaal dat de landelijke kerk daartoe aanreikt. Daarbij is er speciale aandacht voor de informatie en contacten rond hulpprojecten, eerst in Pakistan en daarna in Indonesië, waarmee we via de classis Delta zijn verbonden. Er wordt dan ook deelgenomen aan de classicale ZWO-commissie.

Plannen:

- Betrokkenheid in diverse gestalten bij mensen met sociale en financiële problemen in onze regio: Door contacten met gemeentelijke instanties, contact met of gerichte belangstelling voor diverse organisaties rondom zorg en welzijn (Voedselbank, project SchuldHulpMaatje, Noodopvang, woonzorgcentra).
- Bekendheid geven aan activiteiten en gemeenteleden stimuleren tot meeleven via publicaties in een vaste rubriek “Diaconaal Verhaal” in ons kerkblad Radar.
- Actief bemiddelen in vakantieweken voor mensen met een handicap, een kwetsbare gezondheid of weinig bestedingsruimte.
- Het motiveren van gemeenteleden tot steun aan mensen in nood in binnen- en buitenland via de kanalen van Kerk in Actie en via een vrijwillige bijdrage voor het ‘missionair-diaconaal aandeel’. Ook de speciale collecten voor het Werelddiaconaat zijn hierin van betekenis.
- ‘Tijd voor thee in de Thomas’, de ouderencontactmiddag en het ouderenreisje vooral ook inrichten als momenten van ontmoeting

De Diaconie beschikt sinds enkele jaren over het “Steunfonds Lucaskamers” . Dit steunfonds is ontstaan door verkoop van drie woningen genaamd “de Lucaskamers” in de Minderbroederstraat te Zierikzee aan de woningbouwvereniging Zeeuwland. Deze woningen zijn ooit aan de Gereformeerde Kerk toevertrouwd om in de woonbehoefte van armen te voorzien.

Het doel van het steunfonds is de komende 20 tot 30 jaar giften uit te keren aan algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) die actief zijn in het ondersteunen van de zwakken in de samenleving.

Jaarlijks wordt door de Diaconie aan de Kerkenraad voorgesteld welke ANBI's een gift zullen ontvangen.

Het steunfonds wordt in opdracht van de Diaconie beheerd door het College van Kerkrentmeesters.

De facilitering

Het College van Kerkrentmeesters

De kerk draait niet om geld, maar geld is nodig om alles draaiende te kunnen houden. De veelzijdige opdracht voor het college van kerkrentmeesters om een financieel verantwoord beleid en beheer te voeren, is gericht op een vitale toekomst als geloofsgemeenschap in Zierikzee.

Uit het hiervoor opgenomen programma van de gemeente blijkt een hoog ambitieniveau om als Thomaskerk te functioneren voor de eigen leden, maar zeker ook om naar buiten toe actief te zijn.

Om dit ambitieniveau met alle facetten van het gemeente zijn te realiseren is een fulltime predikantsplaats noodzakelijk. De financiële situatie biedt voor de komende jaren voldoende ruimte om de kosten van een fulltime predikantsplaats te dragen. Ook is er in de gemeente voldoende draagvlak om de financiële middelen voor een fulltime predikantsplaats op te brengen.

Het beheer en onderhoud van de kerkgebouwen is gericht op een doelmatig gebruik. Veel taken rondom de gebouwen worden achter de schermen verricht, maar zijn van groot belang voor de kwaliteit van ons kerk-zijn. De plannen om de gemeente te inspireren tot voldoende bijdragen zijn goed uitvoerbaar, zo is de afgelopen tien jaar gebleken.

Het vermogen van de Thomaskerk bestaat - naast het kerkgebouw en de pastorie - uit een voormalige kosterswoning en liquide middelen tussen ongeveer € 25.000,= en € 75.000,=, een en ander afhankelijk van de stand van de fondsen voor beheer en onderhoud van kerk en woningen en beschikbare legaten. De liquide middelen zijn ondergebracht in spaarproducten bij o.a. de ING.

Obstakels, vragen en uitdagingen:

- Het wordt voor de komende jaren een grotere inspanning om een sluitende jaarrekening te kunnen presenteren. Het blijft de uitdaging om gemeenteleden zo goed mogelijk betrokken te houden bij deze verantwoordelijkheid.

- Een goede afstemming over de plannen vanuit de verschillende werkgroepen in onze kerk en de financiële consequenties van die plannen blijft een aandachtspunt.

Plannen

- De uitnodiging om naar vermogen financieel bij te dragen aan de kerk verdient jaarlijks aandacht.
- Via informatie aan de gemeente (Radar, Kerkbalansbrief, Gemeenteberaad) zichtbaar blijven maken hoeveel er gedaan moet worden om het kerkgebouw en de pastorie goed te onderhouden.
- Verkennen hoe de verschillende vrijwilligerstaken die onder aansturing van het College van Kerkrentmeesters plaatsvinden ook een functie kunnen hebben voor het proces van gemeentebouw. Wie merkt dat zijn of haar talenten in tel zijn, is eerder bereid opnieuw verbondenheid te tonen.

Het Steunfonds Lucaskamers

Het College van Kerkrentmeesters beheert het Steunfonds Lucaskamers voor de Diaconie.

Hiervoor zijn een door de kerkenraad vastgestelde beheersovereenkomst en een beleggingsstatuut opgesteld.

Plannen:

Jaarlijks bepaalt het College van Kerkrentmeesters het bedrag dat de Diaconie ter beschikking staat voor giften aan ANBI's. Het steunfonds zal in 20 tot 30 jaar worden afgebouwd.

Communicatie

De Thomaskerk maakt voor de interne en externe communicatie gebruik van:

- *De Nieuwsbrief*. Verschijning in de regel eens in de 2 weken, met uitzondering van de zomer. Vorm: een dubbelbedrukt A-4. Verspreiding: aan huis bezorgd en digitaal. Inhoud: overzicht van en toelichting bij de komende kerkdienst(-en), pastoralia, agenda en aankondigingen van komende activiteiten, korte mededelingen.
- *Kerkblad Radar*. Verschijning 7 keer per jaar. Vorm: een boekje in A-5-formaat, kleuromslag. Verspreiding: aan huis bezorgd en digitaal. Inhoud o.a.: overzicht van de kerkdiensten voor de komende periode, artikelen ter overdenking, interviews met gemeenteleden, In Memoriams, stukjes waarin nieuw ingekomen gemeenteleden zichzelf voorstellen, verslagen van bijv. kerkenraadsvergaderingen, overzichten van het kerkelijk bureau.
- *De internetsite van de kerk*. Wordt zeer regelmatig bijgewerkt. Inhoud: Overzicht van de kerkdiensten, liturgieën, agenda van activiteiten, informatie over de gemeente, de tekst van de Nieuwsbrief (zonder de pastoralia), foto's van o.a. de liturgische bloemschikkingen en van kinderactiviteiten.
- *De Aanbodkrant*. Verschijning: eenmaal per jaar, aan het begin van het seizoen. Vorm: een brochure op A-4-formaat, kleurig en creatief vormgegeven. Verspreiding: aan huis bezorgd en digitaal; o.a. via het Platform ook verspreid buiten de Thomaskerk. Inhoud: introductie van het jaarthema en een overzicht van activiteiten op het gebied van jeugdwerk, vorming en toerusting.
- *Social media*: Van Facebook en Instagram kan gebruik gemaakt worden om te attenderen op bijzondere diensten en activiteiten, bijvoorbeeld in de vorm van posters of filmpjes die de nieuwsgierigheid kunnen prikkelen. Bepaalde activiteiten, zoals de Nieuwe Kerkvieringen, worden aangekondigd via Facebook-groepen als ZierikNieuws en Schouwen-Duiveland Agenda. Ook wordt er gebruik gemaakt van WhatsApp-groepen, bijvoorbeeld om catechisanten en hun ouders te herinneren aan de bijeenkomsten en om na afloop iets te laten zien van waaraan gewerkt is.
- *Kopij* voor de gratis regiobladen (Wereldregio, Ons Eiland) en de PZC. Hier wordt informatie over bijzondere kerkdiensten en het aanbod vorming en toerusting naartoe gestuurd.

Obstakels, vragen en uitdagingen: :

- De verspreiding van de papieren versies van Nieuwsbrief, Radar en Aanbodkrant verloopt goed. Bezorgers doen het van harte. Maar er wordt nogal wat menskracht geleverd. Kunnen we die blijven opbrengen? Hoe kunnen we meer mensen stimuleren zich op te geven voor de digitale versies?
- De kopij die wordt toegestuurd aan Wereldregio en PZC wordt zelden opgenomen, of ingekort tot een enkel regeltje met onvolledige informatie in een agenda.

Plannen

- We blijven ons bezinnen op een aantrekkelijke vormgeving en inhoud van Nieuwsbrief, Radar, site en Aanbodkrant
- Het vervaardigen van een nieuw filmpje voor de site met een rondleiding door het kerkgebouw.
- Voor Facebook en Instagram wordt nu nog gebruik gemaakt van de persoonlijke accounts van de predikant. De Thomaskerk zal een eigen Facebook-pagina krijgen.
- We gaan erover nadenken hoe we beter gebruik kunnen maken van social media, met name om mensen van buiten de gemeente te bereiken.

Gebruik van het beleidsplan

De kerkenraad verkent jaarlijks in december hoe het beleidsplan functioneert en of aanvullend beleid of toepassing gewenst is. In aanloop naar de opstelling van een nieuw beleidsplan buigt de kerkenraad zich over de vraag welke werkwijze en voorbereidende evaluatie gewenst en mogelijk is.